

AKC стремится к поддержанию безопасной, здоровой и продуктивной рабочей среды, свободной от злоупотребления наркотических веществ, алкоголя, растворителей и подобных веществ. Злоупотребление данными веществами не только вредит здоровью и производительности работника, а также может создать небезопасную рабочую обстановку другим работникам. Поэтому, никакое обслуживание и действие не должны быть предприняты в ущерб здоровью и безопасности кого-либо.

AKC привержена в обеспечении безопасных и здоровых рабочих условия работникам. В свою очередь, работник АКС должен:

1. сообщать, если работник считается непригодным к работе из-за злоупотребления алкоголя или наркотических веществ (любым способом);
2. не находится под влиянием алкоголя и незаконных наркотических веществ на рабочем месте;
3. не обеспечивать других незаконными наркотическими веществами на рабочих местах;
4. не обеспечивать других алкоголем на рабочих местах, за исключением при исполнении служебных обязанностей. Например, подача спиртных напитков клиентам в баре, оговоренным контрактом;
5. не употреблять алкогольные напитки или наркотические вещества во время работы.

В дополнение работник АКС должен:

1. убедиться в знании побочных эффектов любых отпускаемых по рецепту лекарств;
2. незамедлительно сообщить линейному руководителю или члену группы управления о побочных эффектах принимаемых лекарств, которые могут повлиять на производительность или здоровье и безопасность работника или других сотрудников.

AKC должна принимать дисциплинарные действия в отношении любых нарушении данных правил, вплоть до увольнения.

Если есть существенное основание, что работник находится под влиянием алкоголя или наркотических веществ в начале или во время работы (например, имеется сильный запах алкоголя при дыхании), работник немедленно должен быть отстранен от работы. Выявление подобных случаев может производиться в соответствии с политиками Клиента. Кроме того, наличие или распространение запрещенных веществ на территориях АКС или Клиента, без исключения, должны сообщаться в полицию.

AKC должна прилагать усилия в убеждении, что совет и помощь доступны любому сотруднику, который чувствует наличие проблем с алкоголем или в злоупотреблении наркотических веществ. В первую очередь, будет предложено обратиться за помощью к своему врачу общей практики. Иногда может потребоваться временный отказ работника от работы или ограничение обязанностей, чтобы обеспечить собственную безопасность и безопасность других людей. АКС может разрешить оформить дополнительный отгул (обычно неоплачиваемый) работникам для получения лечения или посещения группы поддержки.

Любой работник АКС, кто ищет помощь с целью излечения проблемы с наркотическими веществами или алкоголем, имеет полную гарантию конфиденциальности.

Геннадий Трюхан, Генеральный Директор